

ДЕКАБРЬ 2020

ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬ



КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

АО «УРАЛЬСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

2021

Уважаемые коллеги!

От всей души я поздравляю вас и ваши семьи с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

В уходящем году нам выпало немало испытаний, но я с гордостью могу сказать, что мы выдержали и достойно идем вперед. В первую очередь я хочу сердечно поблагодарить всех руководителей и сотрудников предприятия за упорный и плодотворный труд и стремление к достижению высоких целей, а также за то, что вы оставались равнодушными к своей работе в это непростое время.

В связи с распространением коронавирусной инфекции АО «КРЭТ» был выбран единственным поставщиком

аппаратов ИВЛ, вместе с тем Уральский приборостроительный завод – единственным производителем. В условиях пандемии коллективом УПЗ выполнялась работа по серийному выпуску аппаратов искусственной вентиляции легких «Авента-М». Объемы производства достигли рекордного количества. В этом году завод выпустил более 13500 АИВЛ «Авента-М». Для сравнения – в прошлом году объем производства этих аппаратов составил чуть более 700 штук. Несмотря на то, что повсюду был введен карантин, мы с вами продолжали упорно трудиться, не останавливая производство ни на один день. Аппараты были доставлены и введены в эксплуатацию практически во всех городах России от Дальнего Востока до Калининградской области, а также в Италии, Сербии, Украине, Республике Беларусь, Казахстане, Киргизии и Узбекистане.

Напомню, что к нам присоединялись и сотрудники других предприятий из самых разных городов России, которые также с нами трудились в круглосуточном режиме. И я благодарен им за эту поддержку.

Были трудности, но они только укрепили наш дух, благодаря им мы увидели узкие места и смогли оперативно подстроиться под текущую ситуацию, стать лучше и достигнуть высоких показателей работы.

На 2021 год перед Уральским приборостроительным заводом поставлены не менее амбициозные задачи – проведение комплекса мероприятий в сфере медицинской и авиационной техники. Будет проведена модернизация аппаратов ИВЛ «Авента-М», «Авента-У». Планируется разработка линейки малогабаритных аппаратов ИВЛ, неонатального пневмоприводного аппарата ИВЛ (изготовление опытных образцов, подготовка документации и получение регистрационного удостоверения), а также разработка линейки наркотных аппаратов и аппаратов УЗИ. В области авиации планируется освоение и производство изделий, в том числе из состава комплексной системы управления для самолета Sukhoi Superjet 100.

Благодарю каждого из вас за сплоченность, непоколебимость, кропотливую и самоотверженную работу! В Новом году я желаю вам реализовать все задуманное, не бояться ставить высокие задачи и с решимостью браться за любое дело.

Пусть 2021 год принесет много радостных событий и счастливых воспоминаний! Пусть рядом всегда будут ваши родные и близкие, равнодушные коллеги, а впереди вас ждут удача и успех!



С уважением,
Временный генеральный директор
АО «Уральский приборостроительный завод»

Морозов А.А.

ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬ

15 000 АППАРАТОВ ИСКУССТВЕННОЙ ВЕНТИЛЯЦИИ ЛЕГКИХ

Выпуск аппаратов ИВЛ «Авента-М» достиг юбилейного показателя. В связи с пандемией коронавирусной инфекции был поставлен производственный план по изготовлению и поставкам аппаратов в медицинские учреждения различных регионов России и зарубежных стран. В 2020 году был достигнут рекордный показатель: за 11 месяцев произведено 13 585 аппаратов, а в конце 2020 года количество выпущенных аппаратов ИВЛ «Авента-М» за всю историю их производства перешагнуло за 15 000.

В этом году «Авента-М» стал легендарным аппаратом ИВЛ. Практически все ведущие ЛПУ России оснащены ими и направлены на лечение осложненных коронавирусной инфекции.

«Авента-М» - мобильный аппарат искусственной вентиляции легких высокого класса, предназначен для длительной вентиляции взрослых

пациентов, а также детей в отделениях реанимации и интенсивной терапии в лечебных учреждениях любого типа. Аппарат имеет ряд преимуществ, в том числе: возможность передачи данных посредством беспроводного интерфейса, сенсорный, полноцветный экран («touchscreen») с функцией управления различными параметрами, автоматическая настройка параметров вентиляции и границ тревог с учетом

индекса массы тела пациента. «Авента-М» проходит испытания, перед тестированием каждый аппарат собирают с дыхательным контуром и имитацией лёгких пациента.

«Авента-М» была зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения в 2012 году, а в 2013 отправлена первая партия аппаратов потребителям.



«УРАЛЬСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД» ПОДТВЕРДИЛ СООТВЕТСТВИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

Ведущий сертификационный орган - Quality Austria провел ресертификацию (проходит раз в 3 года) системы менеджмента качества АО «УПЗ» на

соответствие требованиям стандартов - EN 9100: 2018/ISO 9001:2015.

Успешное прохождение процедуры ресертификации позволяет продлить срок действия соответствующих сертификатов.

Это подтверждается сертификатами на соответствие требованиям международных стандартов.

Помимо ресертификации на предприятии проводился инспекционный аудит СМК (проходит раз в год) органами по сертификации на соответствие требованиям стандартов: ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2012, ГОСТ Р EN 9100-2011, СРПП ВТ; - ГОСТ ISO 13485-2017.

Успешное прохождение инспекционного аудита подтверждено «Решением о подтверждении действия сертификата соответствия системы менеджмента качества».

Предприятие в очередной раз подтвердило соответствие системы качества требованиям международного авиационного и государственного военного стандартов.

EN 9100:2018 Стандарт системы менеджмента качества (СМК) для предприятий авиационной, космической и оборонной отраслей (созданный для европейского региона). Обеспечивает гарантированное соблюдение необходимых требований к качеству и безопасности продукции, необходимой отраслям. Требования EN 9100 основаны на стандарте ISO 9001:2015 - Система менеджмента качества. Требования.



ПРОГРАММА «ВЕКТОР 3.0» ОТ ГК «РОСТЕХ»

Сотрудники Уральского приборостроительного завода участвуют в программе «Вектор 3.0» от Государственной корпорации «Ростех», направленной на увеличение доли гражданской продукции.

Вектор – бесплатное обучение развитию высокотехнологичных продуктов. Программа состоит из трех этапов. Первый этап – диагностика (4 онлайн-инструмента оценки + Центр Диагностики компетенций). Второй этап – обучение (онлайн-курс, позволяющий проработать идею и заполнить проектную заявку). Третий этап – проекты (4 месяца интенсивной доработки проектов). В программе объединены знания и опыт лучших экспертов отрасли, передовые российские и зарубежные практики.

На данный момент двое наших коллег – *Лешуков Александр, ведущий конструктор отдела КОМТ, и Богдашев Николай, заместитель главного технолога,* – прошли во второй этап, успешно проходят обучение и разрабатывают проекты.

Принимали ли участие в «Векторе» ранее?

Лешуков А.В.: Ни в Векторе, ни в аналогичных программах ранее участие не принимал, поэтому с целью саморазвития и для понимания принципов данных программ решил принять участие в программе «Вектор 3.0».

Богдашев Н.Ю.: Ранее принимал участие во втором Векторе. В похожих программах обучение не проходил.



Были ли у вас какие-то ожидания связанные с прохождением программы. Совпали ли они с реальностью?

Лешуков А.В.: Участие принимал с исследовательской целью, коммерческая и лидерская цель в приоритет не ставилась. Поэтому можно с уверенностью сказать, что главная цель участия достигнута. Ожиданий особых не было, зато после прохождения появилось определенное понимание алгоритмов и критериев данных проектов.

Богдашев Н.Ю.: У меня была цель пройти обучение, я его прошел. Ожидания совпали.



В каком формате проходит вся программа?

Лешуков А.В.: Вся программа проходит в онлайн формате (формализованном по алгоритму с привязкой по времени ключевых этапов). Я рассматривал проект, связанный с медициной.

Богдашев Н.Ю.: Программа проходит в формате онлайн-лекций с итоговым тестированием.

Как оцениваете свои шансы на победу?

Лешуков А.В.: Цели стать победителем в данном проекте не ставилось. Оцениваю пусть специалисты, тем более для осуществления оценки проект необходимо сравнить со всеми другими, а я данной информацией не располагаю.

Богдашев Н.Ю.: Победить не стремлюсь, главная цель – обучение.

Если вы хотите помочь своему предприятию развиваться в условиях современного мира и считаете, что у вас есть потенциал к развитию гражданской продукции – подайте заявку на участие в программе Вектор!



ЗАВОДСКИЕ СТАРОЖИЛЫ. СОТРУДНИКИ УРАЛЬСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА О МНОГОЛЕТНЕЙ РАБОТЕ НА ЗАВОДЕ



Кумпан Светлана Владимировна, старший кладовщик (УЛК)

Каждый месяц мы берем интервью у сотрудников УПЗ, которые работают на предприятии юбилейное количество лет. В этом выпуске газеты «Приборостроитель» вы можете прочитать истории тех, кто отметил юбилей трудового стажа в октябре и ноябре.

В 2010 году я устроилась работать на Уральский приборостроительный завод кладовщиком на склад комплектации управления логистики и кооперации. Затем стала старшим кладовщиком. Моим первым наставником была Машьянова Любовь Васильевна (в то время заведующая складом).

«Усидчивость, внимательность, быстрота и точность»

Моя работа – комплектование деталей, то есть подбор полного комплекта деталей, входящих в состав изделия. В моей профессии требуются усидчивость, внимательность, быстрота и точность в

подборке компонентов. За годы работы было пережито немало трудностей и успехов. В 2019 году я вышла на пенсию, но осталась работать на предприятии.

«Глаза боятся, а руки делают»

Молодым людям, только начинающим свою трудовую деятельность, я посоветую вникать в точности своей работы, не бояться трудностей. «Глаза боятся, а руки делают» – такой девиз я бы рекомендовала взять на вооружение. Предприятию и сотрудникам пожелаю дальнейшего развития и процветания!

**В 2017 году была занесена на Доску Почета*



Лаврова Дарья Владимировна,
ведущий юрист

«Хотела стать юристом, как мама»

Из сохранившихся воспоминаний детства – мечтала стать актрисой, моделью, специалистом по рекламе, а в более старшем возрасте хотела стать юристом, как мама. Направление я определила для себя ещё будучи студентом. Меня всегда интересовали

гражданско-правовые отношения в предпринимательской сфере. На УПЗ попала случайно - мне предложили, я согласилась.

«Поиск решения в рамках правового поля»

О работе в общих чертах: занимаюсь юридическим сопровождением предприятия, которое включает в себя проверку договоров, претензионно-исковую работу и взаимодействие с различными государственными органами. Достаточно часто приходится сталкиваться с различными спорными ситуациями, в которых важно найти наиболее приемлемое для всех сторон решение в рамках правового поля.

«Переносила реестр договоров из бумажного журнала в электронную таблицу»

Пришла работать на завод сразу после института, и всё происходящее вокруг

было новым, интересным и немного волнительным. Свою карьеру я начала с должности помощника юрисконсульта. Хорошо помню своё первое поручение - я переносила из бумажного журнала в электронную таблицу реестр договоров! Затем была переведена на должность юрисконсульта первой категории и в настоящее время занимаю должность ведущего юрисконсульта.

«Начинаешь гордиться заводом с новой силой»

Я всегда любила свое предприятие и гордилась им! А когда видишь, как предприятие в непростых условиях мобилизует силы для выполнения жизненно важных заказов по производству аппаратов искусственной вентиляции легких, и к тому же сам участвуешь в этом процессе, начинаешь любить и гордиться заводом с новой силой!



Дымшакова Светлана Габдрахмановна,
сварщик на машинах контактной сварки
(цех № 4)

«Мечты были переменчивые: то швеей хотела стать, то маляром»

Когда я была маленькой, мечты были переменчивые: то швеей хотела стать, то маляром. Но жизнь расположила по-другому. Я поступила в Химико-механический техникум в г. Екатеринбурге на техника-технолога (специальность резиновая промышленность и пластмассовая промышленность). После окончания устроилась на Уральский Завод Пластмасс, проработала мастером и бригадиром.

«От техника-технолога до начальника табельного бюро»

Вскоре увидела объявление о вакансии техника-технолога пластмассовых изделий на первое производство Уральского приборостроительного завода (тогда оно находилось на пер. Красном). Устраивалась на эту должность 1 октября 1980 года, меня принял технолог Кичин Илья Абрамович. Моими наставниками были: Береснева Эмилия Георгиевна и Стебикова Людмила Ивановна. Затем наш участок переехал в Арамил, я перешла на работу термистом. После – сварщиком на машинах контактной сварки. В 2000 году стала начальником табельного бюро, кем и проработала 10 лет (по совместительству - сварщиком).

«Работаем с бериллиевой бронзой. Требуется очень тонкие, точные действия»

Сейчас я сварщик на машинах контактной сварки, производю детали на авиационные изделия: ЛРП, АЧС-53. У меня множество контрольных операций: получаю, соединяю, свариваю между собой, проверяю на герметичность,

проверяю швы, зачищаю, провожу операцию вакуумирования. Также есть ручная работа: одеваю кольца, проволоки, закручиваю их, опаиваю. С начала пандемии вызвалась дополнительно собирать жгуты для аппарата ИВЛ «Авента-М», делаю это до сих пор. Особенность моей работы – у нас вредное производство, работаем с бериллиевой бронзой. Также требуются очень тонкие, точные действия. Несмотря ни на что, могу сказать, что мне моя работа нравится.

«Главное – желание работать, узнавать, изучать и добиваться высот»

Считаю, что главное – желание работать, узнавать, изучать и добиваться высот в профессии. Молодым людям желаю дойти до самой «сути» своей профессии. Хочу, чтобы наш завод всегда процветал и был на высоком уровне. Сотрудникам желаю крепкого здоровья!»

** Имеются награды за рационализаторские предложения, почетная грамота за хорошую работу, звание «Ветеран труда» местного назначения.*



Хвостова Ольга Сергеевна,
кладовщик (цех № 10)

«Мечта плавно перешла в другую, и я стала радиомонтажницей»

В детстве мечтала стать тренером по конькобежному спорту, так как занималась более 5 лет. Мне это очень нравилось, приносило удовольствие. Не

помню из-за чего закончила этим заниматься, поэтому мечта плавно перешла в другую, и я стала радиомонтажницей. Окончила колледж, 3-е училище (в Екатеринбурге). Работала на 79 заводе. На УПЗ у меня работал папа, до сих пор работает сестра (начальником БТК в 10 цехе), племянница, поэтому мне прямая дорога была сюда. После того, как вышла на пенсию (в 50 лет), и внук уехал в другой город, у меня освободилось время и мне предложили прийти сюда. Так и работаю с 5 октября 2010 года.

«Учитываю всю документацию, получаю со склада, продвигаю, выдаю технические процессы»

Работа заключается в том, что я учитываю всю документацию, получаю со склада, продвигаю, выдаю технические процессы. Контролирую процесс выдачи, сдачи, списания инструмента, его рабочее состояние.

«Округлились глаза, когда зашла на склад»

Первый день был самым необычным. Очень округлились глаза, когда зашла на склад и увидела все эти стеллажи и инструменты. Подумала, что мне пора уходить. Сейчас я знаю, где у меня что лежит. По последним двум буквам техпроцесса с закрытыми глазами уже могу работать. Но первое впечатление производство просто громадное произвело. Привыкала ко всему около полугода точно. Сейчас чувствую себя как рыба в воде.

«Приступать к любой работе с интересом»

Молодым сотрудникам пожелаю бы приступать к любой работе с интересом, инициативой. Предприятию желаю процветания, выполнять все планы, быть на высоте. Сотрудникам - Здоровья.



Аникина Мунира Ахнафовна,
старший бухгалтер производственной группы

«Думаю, судьба меня свела с заводом»

Родилась в Башкирской деревне Итеево. В детстве думала, что буду артисткой. Перед родителями выступали, пели, танцевали по вечерам. Всегда думала, что так будет, когда вырасту, но в

школе мнение изменилось. Окончила 10 классов. Сдала экзамены, но куда и на кого поступать не знала. Соседка училась на бухгалтера, поговорили. С того дня началась и у меня учёба и работа. Поступила в Юматовский сельскохозяйственный техникум. Начала искать работу. На УПЗ требовался бухгалтер. Думаю, судьба меня свела с заводом!

«Каждый бухгалтер разделен по направлениям. У меня участок готовой продукции»

Чем я занимаюсь. Каждый бухгалтер разделен по направлениям. У меня участок готовой продукции (на сегодняшний день один из важнейших), так как сейчас выпускаем АИВЛ «Авента-М». Учет данных о выпуске аппаратов искусственной вентиляции легких «Авента-М»; учет драгоценных металлов на заводе, работа с контрагентами и оформление документов – вот поле моей деятельности.

«Чувство ответственности и стремление реализовываться»

Что мотивирует меня каждый день ездить на работу? Чувство ответственности и стремление реализовываться, движение вперед. Важна как материальная составляющая, так и моральная удовлетворенность от самого процесса работы. Говорят, что по истине счастливый тот человек, который утром хочет идти на работу, а вечером хочет вернуться домой (улыбается).

«Каждый день по-своему интересный»

Каждый день по-своему интересный. Хотя, всё-таки один день был особенный... Новый год 2016. Его мы встречали вместе с другими отделами, это было очень весело. Заводу желаю процветания, а сотрудникам желаю быть здоровыми и счастливыми!



Семенова Ирина Вадимовна,
ведущий бухгалтер

18 ноября 40 лет трудового стажа на УПЗ отметила Семенова Ирина Вадимовна, ведущий бухгалтер.

Профессия бухгалтера - не из легких. Она связана с решением многих важнейших задач. Учет затрат на производство, расчет себестоимости, контроль, просчеты -

все это требует усидчивости, хорошей концентрации, точности.

От всей души поздравляем Ирину Вадимовну Семенову! Спасибо, что вы вместе с Уральским приборостроительным заводом! Желаем дальнейших трудовых побед!

ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬ



Шавкунова Ольга Сергеевна,
токарь-револьверщик (цех № 10)

«Работаю на небольшом револьверном станке»

На завод попала совершенно случайно.

По рекомендации бабушки с дедушкой (всю войну работали и потом вышли на пенсию). Попросили, чтобы меня взяли. Так с 1999 года и работаю (в 2010 уволилась на 21 день и вернулась). Работаю на небольшом револьверном станке. Делаю винты, гайки, втулки, стойки, колонки как для авиационной, так и для медицинской техники). Часть операций после нас идет к токарям или фрезеровщикам. А в основном, мы сами и фрезеруем, и чистим, и делаем, и доводим до конца детали. Работа проходит кооперационно.

«Стабильность на рабочем месте и хороший коллектив»

Самая сложная работа. Раньше делала

детали из пищевой нержавеющей стали (считается одним из самых крепких материалов). Станки наши особо не тянут, да и режущего инструмента особо нет. В итоге, ее отдали на ЧПУ. Нам оставили только оси резать. Что мотивирует меня ехать на работу – стабильность на рабочем месте и хороший коллектив.

«Успевать обучаться, перенимать опыт у более опытных работников»

Молодым специалистам пожелаю успевать обучаться, перенимать опыт у более опытных работников, пока они еще не ушли на пенсию. Заводу желаю, чтобы в это непростое время наше предприятие удержалось на плаву. Сотрудникам – развития, карьерного роста и здоровья!



Загуменных Дмитрий Владимирович,
слесарь-сантехник

«Месяц знакомился с предприятием, втягивался, а потом все отлично пошло»

В детстве мечтал стать космонавтом

или летчиком, а поступил в СПТУ 66, на электрогазосварщика. После учебы пошел в армию, потом на работу – газосварщиком, сантехником. Когда работал на Пятом военном заводе, попал под сокращение. Потом попал на УПЗ (через службу занятости). Месяц знакомился с предприятием, втягивался, а потом все отлично пошло.

«Обеспечение бесперебойной работы цеха, без аварий»

Суть моей работы – обеспечение бесперебойной работы цеха, без аварий. В моем подчинении гальванический цех. Обслуживаю и ремонтирую машины. Из необычного – каждый Новый год, вместо празднования – я дежурю. Все потому, что я не пью (смеется).

«Сделал, смотришь на готовую работу, и душе приятно»

Привычка и ответственность мотивируют меня каждый день вставать и ехать на работу. Хочется увидеться со своей бригадой, пообщаться. Работаем мы слаженно, дружно. Когда возникает у кого-то авария, вместе помогаем, исправляем. Наибольшее удовольствие от работы мне приносит решение трудной задачи, работы. Да, было сложно. Но потом сделал, смотришь на готовую работу, и душе приятно. Из планов на будущее – расписаться со своей девушкой. Заводу и сотрудникам желаю стабильности, процветания и благополучия. Чтобы без аварий и различных стрессов.



Ширяев Серафим Михайлович,
слесарь механосборочных работ
(цех № 10)

«Стал механизатором широкого профиля»

Жил я в Красноярском крае. Окончил сельское профессионально-техническое училище, стал механизатором широкого профиля. Работал трактористом-комбайнером, потом ушел в армию.

Служил уже в Екатеринбурге (тогда Свердловске), на Уральском электромеханическом заводе (в народе его называют «Три тройки»), там и остался работать после армии. Выучился на слесаря механосборочных работ и на токаря. На УПЗ попал в 80-х годах. Работал в цехе № 11 слесарем-сборщиком на протяжении 6-7 лет. Во время перестройки в 1991 году производство закрыли, и я ушел с завода. Вернулся в 2010 году слесарем механосборочных работ, кем до сих пор и работаю.

«Работать надо честно и добросовестно, делать детали хорошо и вдумчиво»

Я изготавливаю и собираю детали для авиационной и медицинской техники. Шесть лет работаю на пенсии. Работа у нас очень точная – требуется нужный инструмент, иногда подбор занимает много времени. Когда приносишься, процесс с каждым разом идет быстрее.

Считаю, что работать надо честно и добросовестно, делать детали хорошо и вдумчиво.

«Не лениться, работать коллективом и помогать друг другу»

Дома сидеть на пенсии мне не хочется: здесь есть и коллектив, и работа, и сделаешь что-то полезное, и поможешь кому-то. Нужно работать, трудиться, чего-то добиваться и постоянно учиться. Не лениться, работать коллективом и помогать друг другу. Остальное придет.

«На УПЗ производятся только полезные и нужные приборы»

Без сомнения, я горжусь своим предприятием. Особенно сейчас, во время пандемии, Уральский приборостроительный завод стал известен не только в России, но и за рубежом, ведь на нем производятся только полезные и нужные приборы.

**Имеется благодарственное письмо*



Молотков Виталий Юрьевич,
начальник управления логистики
и кооперации

«Все детство мечтал стать военным»

Все детство мечтал стать военным (отец и дедушка были военными). Окончив школу, поступил в военное училище в Санкт-Петербурге, на факультет военной топографии, картографии, геодезии. Отучился 5 лет и приехал в Екатеринбург. Лет 7 прослужил офицером, в разных местах дислокации (в Суворовском училище, на Метеогорке, в 32-м военном городке, на территории штаба округа), потом уволился с военной службы. За это

время прошел несколько курсов по транспортной и складской логистике.

«Суть работы - в организации взаимодействия между подразделениями»

Про УПЗ узнал от знакомых, которые тут работали. Устроился менеджером ОМТО, потом стал начальником участка логистики, потом это все переросло в управление логистики и кооперации – стал начальником управления. Суть моей работы заключается в организации взаимодействия между подразделениями. Их у нас несколько: склады, транспортный участок и бюро кооперации. Все что нужно для обеспечения производства должно быть доставлено на наши склады. Готовая продукция поставляется потребителю.

«В любой работе не без сложностей»

Естественно, в любой работе не без сложностей. Тут можно долго перечислять. Например, организация людей при повышенном объеме работ. Замотивировать выходить сверхурочно, вечерами или в выходные дни.

«Я даже в выходные спокойно сюда приезжаю работать»

Что мотивирует меня каждый день ехать на работу? Наверное, привычка, да и настолько я уже врос душой в наше предприятие, что уже и не представляю, как я не буду думать о том, что здесь все время происходит. Планировать работу на ближайшие месяцы, ставить задачи на день, я даже в выходные спокойно сюда приезжаю работать. Наибольшее удовлетворение от работы мне приносит результат. Когда мы выполняем то, что намечали, что-то глобальное.

«Во всем всегда можно найти больше плюсов, чем минусов»

Рекомендации для молодых специалистов: поступая на завод, да и на любое предприятие, нужно побольше узнать о предприятии, попробовать вжиться в него, осознать, в какой системе ты будешь находиться, и решить для себя: подходит или нет. Пожелание заводу и сотрудникам: терпение и здоровье – самое главное. Смотреть на все более позитивно, потому что во всем всегда можно найти больше плюсов, чем минусов. Заводу желаю процветания и глобального роста, чтобы он всегда был.



Козлова Татьяна Александровна,
контролер материалов, металлов,
полуфабрикатов и изделий (ОТК)

«Когда пришла на предприятие, меня очень дружелюбно встретили коллеги»

Помню, как в детстве мечтала стать взрослой. Конкретных профессий не помню, кажется, что о таком начинаешь задумываться гораздо позже. Про УПЗ узнала благодаря рекламному объявлению в Интернете «Требуются контролеры ОТК». Когда пришла на предприятие, меня очень дружелюбно встретили коллеги. Все показали, рассказали, помогли освоиться. Я им очень благодарна за это.

«Не допустить запуск в производство продукции, не соответствующей требованиям документации»

В обязанности контролера входного контроля входит: проверка качества поступивших ПКИ (покупные

комплектующие изделия), материалов, полуфабрикатов, проверка и наличие сопроводительной документации на материалы. Специфика нашей работы - не допустить запуск в производство продукцию, не соответствующую требованиям документации.

«Работа очень дисциплинирует»

Работа очень дисциплинирует. Поэтому, если есть возможность, нужно работать. Это и взаимодействие, общение с коллегами, и своя небольшая жизнь. Рекомендации начинающим специалистам: полюбите свою специальность, добивайтесь успехов в своем деле, будьте активными. Заводу хотелось бы пожелать стабильной работы.



Башкирцева Анна Николаевна,
кладовщик (цех № 11)

«В течение 9 лет я обучалась всему»

На УПЗ пришла в 2010 году по распределению биржи на кладовщика. Наставником была мастер по производству Алексеева, моя предшественница. В течение 9 лет работали вместе, все это время я обучалась всему.

«Нужно, чтобы человек ушел с решенным вопросом»

В мои обязанности входит: контакт с

людьми целый день (разрешение вопросов, проблем, возникающих у сотрудников). Нужно, чтобы человек ушел с решенным вопросом, что-то получил для продолжения работы. Работаю с 6-м цехом, с 4-м, с отделом снабжения. Что-то нужно привезти, купить, доказать, что это необходимо на производстве. И на авиацию, и на медицину («Авенту-М»). С апреля все силы и внимание перевели на открытие 5-го цеха и его обеспечение. С августа прошлого года меня утвердили мастером по подготовке.

УРАЛЬСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД - УЧАСТНИК ВИРТУАЛЬНОЙ ВЫСТАВКИ

10-11 декабря в Санкт-Петербурге прошла традиционная конференция, где был рассмотрен широкий спектр актуальных вопросов и насущных задач повышения уровня профессиональных знаний специалистов, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи пациентам. Организаторами мероприятия выступили Научно-практическое общество анестезиологов-реаниматологов Санкт-Петербурга, Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга.

В 2020 году в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции и учитывая требования ограничительного характера для предотвращения распространения COVID-19 среди медицинских работников, а также принимая во внимание крайнюю степень занятости коллег нашей специальности, Правление общества приняло решение о проведении Конференции и выставки медицинского оборудования в формате онлайн.

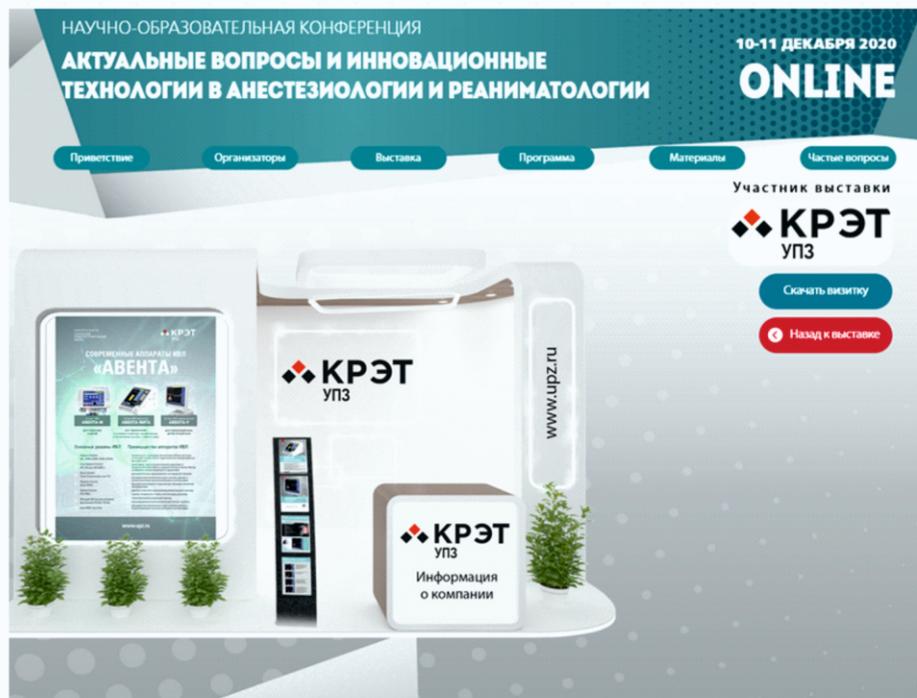
Уральский приборостроительный завод на виртуальной выставке представил аппараты ИВЛ:

- универсальный аппарат для всех категорий пациентов «Авента-У»;

- портативный аппарат для применения в условиях стационара, паллиативной помощи, на дому «Авента-Вита».

В рамках мероприятия обсудили такие насущные сегодня вопросы как обеспечение отделений реанимации и интенсивной терапии, внедрение новых технологий в педиатрии, сестринском деле, при амбулаторной анестезиологии.

В рамках виртуальной выставки на сайте организаторов любой желающий в перерывах между лекциями мог зайти на стенд нашего предприятия, узнать информацию по оборудованию, задать интересующий вопрос и получить ответ через форму обратной связи.



ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ



На «Уральском приборостроительном заводе»
открыты следующие вакансии:

- Инженер-технолог
- Контролер ОТК
- Токарь
- Сервисный инженер
- Монтажник РЭАиП
- Инженер-химик
- Резчик металла на ножницах и прессах
- Техник-диспетчер
- Распределитель работ
- Испытатель агрегатов, приборов



8 (343) 359-93-95, 359-97-63, 8-903-086-30-86



ok@upz.ru