

ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬ ◆

**КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА
АО «УРАЛЬСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»**



«ОНИ СПАСАЮТ, КОГДА ЧЕЛОВЕК НЕ МОЖЕТ ДЫШАТЬ».

В ОМСК ПОСТУПИЛИ НОВЫЕ АППАРАТЫ ИВЛ «АВЕНТА-М»

по материалам ИА «Омск Здесь»

Главный врач и заведующий реанимационным отделением рассказали о новом оборудовании и ситуации с заболеваемостью омичей коронавирусной инфекцией.

Представителей омских СМИ пригласили в БСМП-2, чтобы рассказать о поступивших в распоряжение медиков 153 новых аппаратов искусственной вентиляции лёгких (ИВЛ) марки «Авента-М». Они были изготовлены Уральским приборостроительным заводом и

приобретены в рамках четырёхстороннего соглашения между министерством здравоохранения Омской области, Минпромторгом, концерном «КРЭТ» и медицинскими учреждениями Омской области.

Часть аппаратов ИВЛ уже в больнице, и в ближайшее время они будут установлены в «красной зоне». Журналистам показали новое оборудование и рассказали о его функциях. В БСМП-2 готовиться к потоку больных с COVID-19 начали задолго до всплеска заболеваемости. Как рассказал главврач медучреждения Олег Попов, подготовка началась ещё в феврале, а в конце апреля в больнице было развернуто 360 коек. И почти все они были заполнены в

июне и начале июля, но к середине августа в медучреждении стали замечать, что количество поступающих пациентов снизилось, а симптомы заболевания у них проявляются в более лёгкой форме.

Сегодня в БСМП-2 принято 23 новых аппарата ИВЛ, пока необходимости использовать их нет. Имеется и несколько десятков резервных коек. Но главврач считает, что учреждению такой резерв не помешает, вперед осень, и неизвестно, как будут обстоять дела с заболеваемостью, когда в регион по традиции придёт вирус гриппа. При этом Попов отметил, что после окончания пандемии аппараты ИВЛ не будут пылиться, они пригодятся в разных сферах медицины при разных заболеваниях.



продолжение на стр. 2

ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬ◆

начало на стр. 1

Сегодня в среднем ежедневно в больнице лечатся 320-340 пациентов. Из них примерно 15-20 пребывают в отделении реанимации, около 35 человек - в палате интенсивной терапии, где пациенты находятся на искусственной вентиляции лёгких, откуда в любой момент в случае необходимости их можно перевести в отделение реанимации. Количество развернутых коек соответствует нормативу. Необходимое оборудование, которое было приобретено, оценивается в 60 миллионов рублей и было направлено на переоснащение реанимации.

Заведующий отделением реанимации БСМП-2 Николай Мироненко рассказал, что аппараты ИВЛ марки «Авеста-М» поступали на тестирование в больницу два года назад. Тогда были выявлены некоторые недостатки в их работе. Сегодня они устранены, и врачи могут использовать доработанное оборудование для оказания помощи пациентам, лёгкие которых поражены настолько, что они не могут дышать самостоятельно. Отметим, что до сегодняшнего дня больница уже была оснащена 30 аппаратами ИВЛ.

«Мы работаем 24 часа, 7 дней в неделю, 365 дней в году оказываем неотложную помощь, - говорит Николай Мироненко. - Поэтому всё оборудование будет востребовано. Они используются при оказании помощи наиболее тяжёлой группе пациентов, которые нуждаются в проведении искусственной вентиляции лёгких».

Медик поясняет, что аппарат помогает осуществлять вдохи, которые позволяют человеку дышать и получать необходимый организму кислород, в десяти режимах вентиляции. При обширных поражениях лёгких без такого аппарата пациенты могли бы погибнуть. Подача воздуха возможна двумя



способами: через маску (это наиболее удобный и менее травматичный способ) и через трубку - трахеостому, которая вводится в дыхательные пути при более тяжёлом состоянии больного. При различных патологиях люди могут находиться под таким аппаратом годами. При заболевании COVID-19 пациенты пребывают на искусственной вентиляции лёгких до месяца.

- Сегодня у нас есть пациенты, которые находятся на аппарате ИВЛ до двух недель, они находятся в сознании, за них дышит аппарат, самостоятельно они дышать ещё не могут. Но как только лёгкие восстановятся, пройдёт определённый период воспаления, мы надеемся, они сами будут дышать. После с ними будут заниматься другие специалисты, начнётся период реабилитации. Он тоже будет длительным, тяжёлым, но после него пациенты смогут вернуться к привычной жизни. На аппаратах ИВЛ

пребывают 13 самых тяжёлых пациентов из 350 больных, находящихся в стационаре. На таких аппаратах, которые вы сегодня увидели, находятся шестеро. Плюс несколько пациентов находятся на масочном дыхании. Есть ещё аппараты для проведения высокопоточной подачи кислорода. Итого на аппаратах сегодня у нас в реанимации 17 человек, а в палатах интенсивной терапии 32 человека - это наиболее тяжёлые больные, их возраст от 60 до 87 лет, и мею щи е сопутствую ѹ щи е заболевания, - пояснил Мироненко.

На вопрос, легко ли использовать новые аппараты, Мироненко ответил, что для этого нужно отучиться в медицинском вузе шесть лет, после двух лет практиковаться в ординатуре. Главврач Олег Попов заверил, что сегодня штат БСМП-2 укомплектован, нехватки сотрудников нет. Они регулярно сдают тест на коронавирусную инфекцию.





ДЕНЬ КАЧЕСТВА

20 августа на Уральском приборостроительном заводе прошел «День качества». На совещании присутствовали руководители предприятия, главные специалисты, начальники цехов и технических служб.

Обсудили:

1. Итоги работы предприятия по обеспечению качества выпускаемой продукции за I полугодие 2020г.
2. Выполнение мероприятий по повышению качества аппаратов ИВЛ «Авента-М» и рекламации.
3. Итоги работы цехов по основным показателям качества за первое полугодие 2020 года, принятые меры и их результативность по межцеховым и внутрицеховым возвратам за отчетный период.

По итогам проведения совещания для совершенствования производственного процесса, было решено продолжить проведение комплекса мероприятий по отслеживанию изготовления изделий, анализа несоответствующей продукции и проведению проверок.

ЗАВОДСКИЕ СТАРОЖИЛЫ

Сотрудники Уральского приборостроительного завода о многолетней работе на заводе.

Герои наших публикаций, когда мы просим их поделиться рассказом о многолетнем опыте работы на предприятии, значении завода в их жизнях, рассказывают нам самые интересные истории, тем самым заражают своей любовью к профессии и родному УПЗ.

В этом выпуске мы делимся историями сотрудников, которые в августе и сентябре отметили юбилей трудового стажа на УПЗ.



Абрамова Марина Сергеевна,
инженер-технолог 1 категории отдела
главного технолога

«Мечтала о карьере балерины, стала технологом на УПЗ»

В детстве я мечтала стать балериной, но, потом мне сказали, что в 30 лет они уходят

на пенсию. Решила, что лучше поработаю на благо Отечества. Окончила Уральский политехнический институт (сейчас УрФУ), по окончании было свободное распределение. Выбирала ближайшее к дому предприятие. Оказалось, что на соседней улице расположен Уральский приборостроительный завод (на Горького, 17). Так я и стала работать на этом предприятии. Сначала технологом в цеховом бюро, затем в 90-е годы перешла в отдел главного технолога в технологическое бюро подготовки производства.

«Я пришла, как «слепой котенок»: ничего не знала, не понимала»

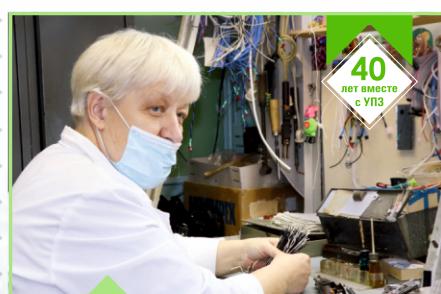
Участок станков с числовым программным управлением еще только организовывался. Я пришла, как «слепой котенок»: ничего не знала, не понимала, повсюду совершенно незнакомые слова. Наставники помогали освоиться. Можно сказать, что все технологическое бюро было моим наставником. Суть моей работы: из

цехов приходят технологические процессы, я их проверяю, корректирую, согласовываю, оформляю, как внедрение. Также прорабатываю конструкторские извещения и в зависимости от конструкторских изменений, меняю существующую технологию.

«Главное – ничего не бояться, подходить, спрашивать, интересоваться»

Совет молодым специалистам: главное – ничего не бояться, подходить, спрашивать, интересоваться. Люди вокруг добрые, помогут. В свое время ко мне приходили студенты на практику, мы с ними выполняли дипломные работы. Некоторые после обучения продолжали повышать специализацию. Сейчас молодые ребята выгают на много грамотнее и эрудированнее.

* Имеется грамота от профсоюза авиационной промышленности и благодарственные письма.



Ломовцева Надежда Владимировна,
монтажник радиоэлектронной аппаратуры и
приборов цеха №11

«Работаю на УПЗ с 17 лет»

Я пришла работать на Уральский приборостроительный завод сразу после школы, 1 августа 1980 года. Мне было 17 лет. Раньше многие сразу после школы выходили на работу без обучения в вузе.

«Выпускаем изделия на аппарат ИВЛ «Авента-М»»

Я монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, занимаюсь сборкой изделий. Сначала мы делали гироскопию, это более ответственная и сложная сфера деятельности. Сейчас занимаемся медицинской техникой. Нашей работы всегда в избытке, особенно сейчас: в

основном мы выпускаем изделия на аппарат ИВЛ «Авента-М» - жгуты. Сложно даже сказать, сколько примерно изделий выпускается, так как каждый месяц объем работы меняется. Могу сказать, что количество измеряется тысячами.

Сейчас у меня в руках пятьдесят жгутов, хотя визуально это незаметно. А вот одно из изделий гироскопии: жгут на авиаоризонт АГР-29. У нас происходит начало процесса - узловая сборка: мы собираем, затем отдаем в цех, где изделие припаивают к прибору. Инструменты для работы стандартные: кусачки, ножницы, пинцет, паяльник, электронож.

ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬ◆

«Учеников обучаю всему, что знаю сама»

За все время работы на заводе у меня было несколько учеников, не больше трех человек. Обучение длилось полгода для

каждого. Обучаю всему, что знаю сама. Последняя ученица была в марте этого года, сейчас работает на УПЗ.

«Упорно работать надо везде»

Я никогда не задумывалась о смене места

работы. Считаю, что упорно работать надо везде, на любом предприятии, фирме, производстве. Когда мне исполнилось 55 лет, я подумала: «Хоть бы доработать до 40-летнего стажа, хоть бы преодолеть!», и получилось. Я этим горжусь.



Паргин Олег Борисович,
слесарь-сборщик радиоэлектронной
аппаратуры и приборов цеха № 11



Соловьевая Людмила Павловна,
начальник отдела эксплуатации и ремонта
зданий и сооружений

«Учитель математики или строитель»

В школе я хотела быть учителем математики. Параллельно с этим нравилось смотреть, как строятся дома. В итоге,

«Друг позвал, я приехал и устроился»

«На Уральский приборостроительный завод я пришел 21-летним. Почему именно УПЗ? Когда я пошел в армию, мой друг уже работал на этом предприятии, позвал меня сюда. Я устроился слесарем на участок нестандартного оборудования, там меня и обучал мой наставник. Поработал год-два, потом перешел в цех № 11 слесарем-сборщиком, так и работаю.

«Делаю пульты, которые проверяют приборы в самолетах»

Все мое оборудование наземное. Делаю пульты, чтобы проверять приборы, которые ставят на самолеты. Сначала линейка была небольшая, постепенно стали брать количеством. Главное - разбираться в схемах.

окончила Уральский лесотехнический университет, специальность – инженер по деревообработке. Устроилась на УПЗ случайно: проходила мимо здания (тогда завод еще располагался в центре на Горького, 17), подняла глаза и увидела надпись: «Уральский приборостроительный завод». Подумала: «Зайду в отдел кадров». Прошла собеседование, сравнила условия с другими предприятиями, здесь понравилось больше.

«Главная моя задача – контроль за техническим состоянием зданий»

Главная моя задача – контроль за техническим состоянием зданий и сооружений, своевременное принятие мер во избежание разрушения конструкций. Сначала осматриваем визуально, если что-то не устраивает, заказываем исследование в специализированных организациях. Проводим текущий и капитальный ремонт, чтобы не было опасности обрушения.

Чертежи, технология есть – открывай, читай, соблюдай. Вот основной принцип. Сейчас по-разному: все зависит от того, есть ли заказы. Механизм отлаженный: дают все детали по отдельности, начинаешь собирать, паять, затем идет монтаж, регулировка, и можно сдавать. Инструменты обыкновенные: отвертки, пинцеты, паяльники.

«Ответственность не позволяет уйти: на меня рассчитывают»

Что мотивирует меня работать? Не хочу застаиваться, да и ответственность не позволяет уйти: на меня рассчитывают. Сейчас у меня вон какой ученик хороший, классный! Меня на заводе знают, доверяют.

Если посмотреть на примере строительства, у нас три новых корпуса, из них – новый цех № 5 вместо старого ремонтно-строительного.

«Желание довести дело до конца и посмотреть, что будет дальше»

Моя мотивация к работе – это интерес, любовь к работе и создание комфортных условий. Например, в прошлом году мы приступили к капитальному ремонту транспортного участка. Желание довести дело до конца и посмотреть, что будет дальше, толкает к развитию. Качественно выполненные работы, добросовестные, профессиональные подрядные организации, чтобы все решалось по звонку, – вот что приносит мне наибольшее удовольствие в работе.

*Имеются благодарности и грамота от Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области.

«Завод надежный, всегда можно положиться»

Предприятие у нас всегда было очень серьезное. Когда приезжали командировочные сотрудники, посмотрели, поработали, подтвердили это. Завод надежный, всегда можно положиться. Молодые ребята тоже показали себя с лучшей стороны: в трудный период работали по 12 часов. Желаю, чтобы подрастающая смена поддерживала УПЗ на должном уровне. Чтобы всегда были заказы и работа.

*Был награжден за рационализаторское предложение – внедрение слесарной операции (вместо фрезерной). Суть: дается деталь, убираем одну операцию и применяем другую для упрощения производственного процесса.



Елин Сергей Павлович,
слесарь механосборочных работ цеха № 10

ШКОЛА, ВСТРЕЧАЙ!

Каждый год родители, дети и учителя празднуют День знаний. Школа – важный этап для каждого. Дети мечтают выйти на этот новый жизненный путь и ждут с нетерпением праздничного мероприятия.

В 2020 году более 30 детишек сотрудников Уральского приборостроительного завода стали первоклашками. Официальной праздничной линейки в школах не состоялось. Однако событие стало не менее значимым как для детей, так и для родителей. Этот день запомнится на всю жизнь.

Цветы, школьная форма, канцелярские принадлежности, дневник, тетради, бантики – нужно учесть всё. Всегда волнительно осознавать, что ребенок взрослеет, и вот он уже школьник. Теперь ответственности станет больше. Сотрудники УПЗ с радостью поделились впечатлениями и воспоминаниями от этого праздника.

Татьяна Комарова, начальник юридического отдела, её дочь – первоклассница Милана и вся семья этот праздник провели в спешке: «Что могу сказать о подготовке к 1 сентября? К празднику из-за загруженности на работе я ничего не успела купить, поэтому в последний день мы решили купить всё необходимое, это оказалось непросто. 1 сентября мы встали в 5 утра, но времени для сборов всё равно оказалось недостаточно: всё погладили, приготовили, хвостики сделали, бантики. Провели фотосессию около дома (смеётся). Дочь (Милана) рвалась в школу, но спустя какое-то время сказала: «Мама,

я хочу поспать!». У обеих дочерей одна школа, стало удобнее. Еще у нас папа купил самокат, поставил туда детский руль. Так и получается: папа надевает на себя школьный рюкзак, усаживает ребенка вперед, и они доезжают до школы. С продлёнки точно также забирает на самокате».

Сын начальника управления логистики и кооперации Виталия Молоткова – Евгений, к учёбе подошёл ответственно. «Первые два дня сын восхищался, затем начал немного напрягаться, так как с них требуют выполнение заданий. С ребятами сразу подружился, стал запоминать имена: рассказывал нам, что всех уже знает. Я в шутку провоцировал сына: «Хочешь – не ходи в школу, ничего страшного», а он отвечал, что обязательно нужно учиться, чтобы получить профессию. Уверенно говорил: «Я буду отличником!» – вспоминает Виталий.

Для Лилии Франк, старшего менеджера управления логистики и кооперации, событие стало волнительным, ведь она первый раз сопровождает ребёнка на День знаний: «Дочь (Анна) не хотела в 1 класс: она особо не поняла, что уже выпустилась из садика. Желание пробудило то, что я доверила Ане выбор всего «инвентаря» для школы. Как прошел последний день перед школой? В слезах. Думаю, она просто волновалась, были перепады настроения. Я всю ночь не спала. Мероприятие прошло хорошо, дочь встретила мальчика из группы детского сада. После праздничной встречи Анна вышла и серьёзно сказала: «Мам, пойдём делать домашнее задание!» Я удивилась и спросила, какого характера домашка, на

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ!



Артемьев Максим Александрович,
Вяткин Евгений Константинович,
Калинин Алексей Леонидович,
Талдыкин Олег Олегович,
сотрудники сопровождения и развития 1С

Сентябрь оказался богат на профессиональные праздники. Так, 12 сентября прошел день программиста, 16 – день HR-специалиста, а 18 – день секретаря. На Уральском приборостроительном заводе немало квалифицированных специалистов в данных областях. Мы отобрали самые распространенные мифы об этих профессиях и решили узнать у наших сотрудников их мнения на этот счет.

Мифы о программистах. Все мы слышали устоявшиеся легенды об этих специалистах:

1. все программисты не любят общаться;
2. у программистов скучная жизнь;
3. хороший программист может все;
4. чтобы стать программистом, нужно быть очень умным;
5. чтобы стать программистом, нужно хорошо знать математику;
6. программисты ведут отшельнический образ жизни.



что был ответ: «Отметить 1 сентября обязательно с тортом». Это задание мы выполнили на 5+. Съездили к бабушке с дедушкой, а в городе я ей устроила развлекательную программу. Сейчас дочь успешно учится».

Николай Антипов, системный администратор, отмечает, что дочь Анастасия очень хотела пойти в школу: «Говорила, что будет самая умная и круглая отличница, и для нее это стало большим событием в жизни. Выбор веющей первоклассника был достаточно лёгким – дочь соглашалась почти на все наши предложения с первого раза. Для меня – это тоже важный этап. Интересно видеть, когда твой ребенок взрослеет на глазах. Рады за нее очень. Дочь учится с удовольствием: понравилась школа, учительница, класс, уроки. Сейчас ей нравится всё, и это здорово. Возможно нам, родителям, станет полегче».

Поздравляем всех первоклашек и их родителей с новым этапом в жизни!

Своими комментариями поделились сотрудники сопровождения и развития 1С Артемьев Максим Александрович, Вяткин Евгений Константинович, Калинин Алексей Леонидович и Талдыкин Олег Олегович. Ответы разнятся, однако в основном мы убеждаемся, что это все это не более, чем мифы.

Посмотреть видео-интервью с нашими программистами вы можете на нашей
страничке в инстаграм @upz_kret



Егорова Оксана Петровна,
начальник отдела управления персоналом



Блинова Светлана Вячеславовна,
специалист по управлению персоналом

Мифы об HR-специалистах. Мы решили узнать мнение на их счет у начальника отдела управления персоналом – **Егоровой Оксаны Петровны** и специалиста по управлению персоналом – Блиновой Светланы Вячеславовны.

Миф 1. Работа HR-специалиста – элементарная, этому не нужно специально учиться.

Е.О.: Чтобы стать профессионалом в HR-области, не обязательно иметь профильное образование. Важно иметь стремление к самообразованию: посещать курсы и конференции, стараться искать информацию самостоятельно, читать каналы, публикации. Постоянно наращивать профессиональный уровень.

Б.С.: Работа HR- специалиста совсем не элементарная, не зря в определенные годы в нашем городе несколько вузов ввели такую специальность у себя на факультетах. Может показаться, что в

работе данного специалиста все просто. Заполнил анкету, предложил вакансию и все. Есть психологические моменты интервью с кандидатами, к каждому необходим особый подход. В работе с руководителями подразделений существует множество видов интервью, которые подходят в той или иной ситуации. Очень много нюансов, которым нужно учиться и применять на практике.

Миф 2. Опытный HR может определить, подходит кандидат на должность или нет, без всяких тестовых заданий и резюме.

Е.О.: Во время первого собеседования можно лишь определить – подходит кандидат под требования вакансии исходя из его уровня образования и опыта работы. Для полного представления о кандидате необходимо изучить его резюме, задать наводящие вопросы так, чтобы кандидат раскрыл свои сильные и слабые стороны, не желая того.

Б.С.: Опыт в подборе очень важен. HR с опытом может быстрее понять – подходит ли человек на определенную должность. Однако без резюме, как минимум, не будет базы разговора, конечно, можно провести интервью без резюме на слух, но это нецелесообразно. В некоторых должностях есть необходимые дополнительные тесты, так как некоторые кандидаты могут знать отлично теорию, но применять ее на практике не всегда могут.

Миф 3. HR- исключительно женская профессия.

Е.О.: Действительно, в нашей профессии женщин работает больше, чем мужчин. Но все же при оценке кандидатов на данную позицию первостепенную роль играет наличие необходимых знаний и компетенций, а не гендерная принадлежность человека.

Б.С.: Не думаю, что данная профессия может быть привязана к полу. Как мужчина, так и женщина могут быть специалистами своего дела в данной сфере.

Миф 4. В HR невозможно построить карьеру.

Е.О.: Это миф. Карьера менеджера по персоналу зависит от целеустремленности самого человека. И если он не отказывается расширять список своих должностных обязанностей, постоянно учится, набирается опыта и новых знаний, то карьеру он обязательно построит. Большое значение имеет стрессоустойчивость, трудолюбие, позитивное отношение к людям и жизни.

Б.С.: В HR построить карьеру, конечно, можно. В данной сфере существует множество направлений для реализации специалиста. Подбор, кадровое производство, адаптация, мотивация, обучение и т.д.

Миф 5 . Как вы ищите программистов/логистов/бухгалтеров, если не знаете их работу?

Е.О.: Действительно в отдел управления персоналом поступают заявки на подбор разнонаправленных профессий. Это могут быть вакансии, как по рабочим профессиям: токарь, слесарь механосборочных работ, так и других специалистов: инженер-конструктор, технолог, менеджер по продажам, бухгалтер и т.д. До того как кандидата представляют руководителю, он проходит первичный отбор у менеджера по подбору. Чтобы профессионально провести первое интервью, HR-специалист беседует с руководителем подразделения, подавшим заявку, узнает специфику работы требуемого работника, его должностные обязанности, также читает специальную литературу по данной профессии.

Б.С.: Для того чтобы найти специалиста в сфере IT, логистов или бухгалтеров, для начала нужно изучить и понять, чем конкретно занимается специалист. С некоторыми специальностями могут возникнуть сложности, стоит обратиться в конкретный отдел или цех и подробно изучить деятельность специалиста, которого мы ищем, наладить взаимодействие с начальниками отделов, чтобы лучше понять специфику работы. Иногда даже профиль в социальных сетях может о многом рассказать.

ФОТОКОНКУРС

19 августа - Всемирный день фотографии. Зная, что у нас на УПЗ много талантливых людей, мы не смогли обойти стороной это событие. В честь праздника был проведен фотоконкурс, в котором участники проявили свои творческие способности. 20 августа состоялось вручение призов всем участникам.

Победителем в номинации «Фото на открытом пространстве» стала Заякина Виктория «На краю света».

Победителем в номинации «Портрет» стал Сподин Виталий «Городское лето».

Приз зрительских симпатий получили:

1. Непеина Ольга «Марш Победы».
2. Козлова Алина «Свобода и воздух - наша стихия».
3. Овчинников Павел «Думы об Авенте».

Благодарим всех участников фотоконкурса за присланные снимки.



ПУТЬ В 20 КМ!

Майская прогулка – ежегодное мероприятие. Однако в 2020 году состоялась в сентябре. Мы не могли упустить это событие!

Утром 27 сентября команда сотрудников УПЗ стартовала с отправной точки - главного здания УрГПУ. Зарегистрировались, получили карты и отправились по маршруту. Путь интересный, погода радует – тепло, солнце, как раз для проведения отличного выходного дня на природе. Краски осени вдохновляют, ощущается вся красота уральской природы. Дружеские беседы, шутки, совместные фото поднимают настроение.

Делаем остановки на контрольных пунктах, обязательно отмечаемся – ставим печати на карту. Отдых, перекус – и снова в дорогу. Иногда силы начинают покидать, но мы не сдаемся! Озеро Шарташ – одна из контрольных остановок. Красивое место, золотые листья и посиделки у воды с горячим чаем. Вот мы уже на финишной прямой – осталось несколько километров. Проходим по парку, выходим в город, последний рывок до главного корпуса УрФУ.

Дошли! Выдаем карты, ставим печать о финише и получаем значки! Это событие останется в памяти. Благодарим команду за участие!

Участники мероприятия с радостью делятся своими впечатлениями.

«На Майскую прогулку пошёл впервые. Планировал на 20 км, но пройдя половину, понял, что ресурсов организма хватит и на

30 км. Шли долго, не спеша и вдумчиво. Засекал время похода: 9 часов 19 минут и 50 секунд! Последние 5 км дались непросто, говорит о себе отсутствие подготовки. Этую проблему планирую к маю решить, подготовиться и пойти на 40 км», – рассказывает **Салават Ахмадиев, специалист бюро развития производственной системы**.

Первый раз принимает участие Игорь Русаков, ведущий специалист по маркетингу: «Раньше часто слышал и читал про майские пешеходную и велопрогулку, но поучаствовать не удавалось. В этом году решил присоединиться. Планировал сначала пройти больше, но меня убедили, что сначала надо пройти минимальную дистанцию в 20 км «в своё удовольствие». Организаторы проложили маршрут по живописным местам Екатеринбурга. Планирую в следующем году увеличить дистанцию до 30 км, чтобы увидеть еще больше. А всем, кто еще не участвовал или сомневается, желаю попробовать и получить массу новых эмоций и впечатлений».



«Хожу на Майскую прогулку уже не первый раз. Примерно с 2008 года ходили всей семьёй, поэтому чаще всего выбирали дистанцию в 18-20 км, – рассказывает **Виталий Сподин, начальник конструкторского отдела медицинской техники**. – Мне очень нравится выходить в лес, нечасто удается самому выбраться погулять. А тут ещё и в компании. Перенос на сентябрь очень удивил. Майская прогулка в сентябре! Звучит странно. Но погода порадовала: такой теплый и сухой сентябрь большая редкость на Урале».

Начальник отдела метрологии, Сергей Суханов также делится своими впечатлениями: «Участвовал в прогулке второй раз на дистанцию 20 км, поэтому особой усталости при преодолении расстояния не было. Промежуточные контрольные пункты дали возможность спокойно отдохнуть, поесть и набраться сил. Весь путь занял 4,5 часа, днем уже финишировали. Впечатления только положительные, да и солнечная теплая погода способствовала этому. В следующий раз буду обязательно участвовать».





У НАС НОВАЯ РАЗМЕТКА!

Литры краски, десятки квадратных метров - и вот на парковке Уральского приборостроительного завода стало удобнее!

Просим всех соблюдать правила, уважать друг друга, и, надеемся, мест для автомобилей хватит всем.

С наилучшими пожеланиями, Ваша команда УПЗ.



БУДЬ В КУРСЕ С UPZ_KRET

Уважаемые коллеги! Каждый месяц в социальных сетях: Instagram и ВКонтакте мы активно рассказываем о событиях, которые проходят на заводе, проводим конкурсы и розыгрыши, поздравляем коллег с профессиональными праздниками и юбилеями.

Недавно мы разыграли два фирменных набора УПЗ среди самых активных подписчиков. Поздравляем Непенину Ольгу и Феоктистова Артемия.

Присоединяйтесь и вы, чтобы быть в курсе последних событий! Если у вас есть интересная новость, присылайте ее на почту pr@upz.ru. Каждый месяц мы в поиске ведущего для видеодайджеста «UPZ info». Появилось желание? Отправляйте заявку на почту pr@upz.ru. С нетерпением ждем ваших лайков, комментариев и подписок!

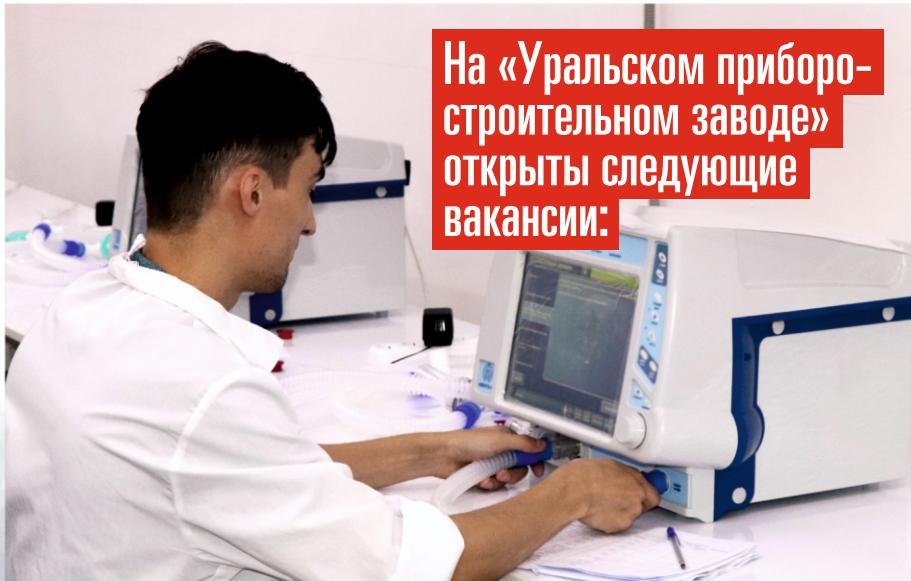


vk.com/upz_kret



@upz_kret

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ



На «Уральском приборостроительном заводе» открыты следующие вакансии:

- Гравер
- Грузчик
- Дворник
- Кладовщик
- Уборщик производственных помещений
- Подсобный рабочий

- Слесарь механосборочных работ 4-6 разряда
- Распределитель работ
- Контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ
- Фрезеровщик 3-4 разряда
- Токарь 4-5 разряда

- Резчик металла на ножницах и прессах
- Прессовщик изделий из пластмасс
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Испытатель агрегатов, приборов и чувствительных элементов
- Контрольный мастер
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Инженер по оборудованию
- Инженер-исследователь (гироскопия)
- Сервисный инженер
- Начальник участка (опыт работы обязателен)
- Мастер участка
- Специалист по пожарной безопасности
- Юрисконсульт
- Инженер-технолог
- Инженер-наладчик (ТО и ремонт гальванического и сильфонного оборудования)
- Техник в отдел технической документации



8 (343) 359-93-95, 359-97-63, 8-903-086-30-86



ok@upz.ru