

ИЮНЬ 2019

ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬ ◆

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА
АО «УРАЛЬСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

НА «УПЗ» СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

По итогам собрания акционеров Общества Булат Анварович Гайнутдинов избран генеральным директором «Уральского приборостроительного завода».

Годовое Общее собрание акционеров АО «Уральский приборостроительный завод» по итогам 2018 года состоялось 31 мая. На собрании были утверждены годовой отчет Общества, бухгалтерская (финансовая) отчетность, избран генеральный директор, члены ревизионной комиссии и совет директоров Общества, а также распределена чистая прибыль и утверждены другие вопросы.

Булат Анварович Гайнутдинов представил акционерам результаты деятельности «УПЗ» за 2018 год. Руководитель предприятия в своем выступлении отметил, что в отчетном году «УПЗ» утвердил свои позиции на рынке медицинской и авиационной техники. К примеру, доля завода на рынке медицинской техники в сегменте «аппараты ИВЛ для взрослых» составила 24%, в сегменте «неонатальные аппараты ИВЛ» -8,7%.

В 2018 году прошли клинические испытания универсального аппарата ИВЛ «Авента-У», результаты испытаний в составе комплекта документов отправлены на регистрацию в Федеральную службу по надзору в сфере здравоохранения.

На долю предприятия по выпуску изделий авиационного направления в сегменте «гироскопия» приходится 63,7% рынка. В 2017 и в 2018 годах одним из важнейших направлений авиационной деятельности стало освоение новых изделий из состава интегрального бортового оборудования для среднемагистрального самолета МС-21. В 2019 году на предприятии выполняется заказ на серийный выпуск данных изделий.

«На сегодняшний день предприятие адаптировалось к изменению экономической ситуации и постепенно увеличивает долю в сегменте гражданской продукции в общем объеме выпуска и реализации продукции, последовательно выполняя задачу по доведению объема серийного выпуска до 50 %

в общем объеме продукции к 2030 году», - отметил **Булат Анварович Гайнутдинов**.

Главный бухгалтер Андрей Олегович Быков доложил акционерам о финансово-экономических итогах. Чистая прибыль предприятия составила 567 млн 034 тыс руб. Выручка от продаж товаров 2 млрд 213 млн 453 тыс руб.

Директор по административно-правовым и социальным вопросам Мария Николаевна Поздеева озвучила кандидатов для избрания в состав ревизионной комиссии, совета директоров и другие планируемые изменения в деятельности предприятия.

На собрании акционеров путем голосования был принят ряд решений по вопросам, обозначенным в повестке, в том числе по итогам собрания Булат Анварович Гайнутдинов избран генеральным директором предприятия. Также акционеры утвердили на собрании новую редакцию внутренних документов предприятия, регулирующих деятельность органов управления, размер



вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых членам совета директоров и ревизионной комиссии общества.



ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬ◆

«УПЗ» ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В КРУПНЕЙШИХ ВЫСТАВКАХ МЕДИЦИНСКОЙ ТЕХНИКИ

В мае «УПЗ» продемонстрировал аппараты ИВЛ на престижных выставках медицинского оборудования и профессиональных форумах: **международной выставке КИНЕ-2019 (Казахстан)**, **XVI Всероссийской научно-образовательной конференции «Рекомендации и индивидуальные подходы в анестезиологии и реаниматологии»** (г. Геленджик), **конференции «Актуальные вопросы анестезиологии реаниматологии и интенсивной терапии»** в Вологде. Традиционно «УПЗ» представил аппараты ИВЛ «Авента-М», «Авента-У» и «Поток».

КИНЕ-2019

Казахстанская Международная выставка «Здравоохранение» - КИНЕ-2019 проходила с 15 по 17 мая. Эта экспозиция является самой крупной демонстрационной площадкой достижений в области научной и практической медицины и фармацевтики в Центральной Азии и ежегодно объединяет врачей различных специальностей, фармацевтов, представителей власти и бизнеса из разных стран.

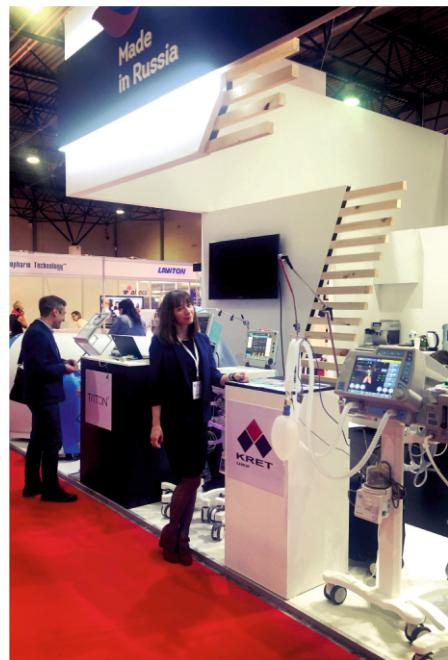


Ежегодно в выставке принимают участие производители и поставщики медицинского оборудования, аппаратов, расходных материалов для клиник и лабораторий; медицинских изделий различного назначения; оборудования для производства, упаковки и маркировки фармацевтических препаратов.

Параллельно с выставкой проходят международные форумы, конференции, круглые столы и мастер классы с участием представителей государственных органов, бизнесменов, руководителей медицинских учреждений и фармацевтических предприятий.

XVI Всероссийская научно-образовательная конференция «Рекомендации и индивидуальные подходы в анестезиологии и реаниматологии»

17-19 мая 2019 г. в Геленджике прошла XVI Всероссийская научно-образовательная конференция «Рекомендации и индивидуальные подходы в анестезиологии и реаниматологии».



логии и реаниматологии».

Мероприятие посетили более 700 специалистов из Москвы, Санкт-Петербурга, Владивостока, Екатеринбурга, Новосибирска, Архангельска и других городов России.

В период проведения конференции были организованы круглые столы, мастер-классы и представлены лекции ведущих специалистов по актуальным вопросам анестезиологии, реаниматологии и интенсивной терапии.

Конференция «Актуальные вопросы анестезиологии реаниматологии и интенсивной терапии»

Трехдневная областная конференция на тему «Актуальные вопросы анестезиологии реаниматологии и интенсивной терапии» проходила в Вологде. Поделиться опытом и получить новые знания собрались больше сотни специалистов: врачи анестезиологи-реаниматологи, нейрохирурги, неврологи, акушеры-гинекологи, неонатологи.

В рамках мероприятий специалисты «УПЗ» провели переговоры с представителями государственных и частных коммерческих медучреждений, в ходе которых стороны обсудили возможности сотрудничества и перспективы обновления и оснащения медицинских кабинетов городских больниц медицинской техникой предприятия.

Стоит отметить, что врачи дали высокую оценку аппаратам ИВЛ «Авента-М», «Авента-У» и «Поток». Аппараты ИВЛ, выпускаемые «УПЗ», могут конкурировать с европейскими аналогами по качеству, функциональности и надежности в своем ценовом сегменте.

ОНБОРДИНГ: ПОМОГАЕМ АДАПТИРОВАТЬСЯ НОВЫМ СОТРУДНИКАМ

С 1 мая на «УПЗ» введено положение об адаптации вновь принятых сотрудников.

Первый рабочий день – это всегда волнительно. Чтобы новенький сотрудник быстрее вошел в курс дела, его обучают и знакомят с коллегами, помогают сориентироваться в особенностях предприятия. Ведь просто привести на завод сотрудника недостаточно. Его нужно вовлечь, сделать частью команды, удержать и помочь достичь максимальной эффективности в работе. В случае успешной адаптации (онбординга), новый сотрудник быстро вливается в работу. В случае же неудачи, сотрудник меняет место работы. Поэтому оставлять процесс адаптации новичка на самотек слишком рискованно.

Именно эти принципы и стали основополагающими при разработке и внедрении положения об адаптации вновь принятых сотрудников на «УПЗ».

Процесс адаптации нового коллеги на нашем предприятии выстроен по трем направлениям: ориентационная часть, выполнение рабочих задач (введение в должность) и контроль адаптации.

Ориентационная часть предполагает знакомство сотрудника с историей предприятия, организационной структурой, коллективом подразделения, в которое принимается работник.

В первый рабочий день новичка вводят в должность. На данном этапе он узнает о функциях и особенностях работы подразделения, осваивается на новом рабочем месте, знакомится с должностной инструкцией, правилами организационного поведения, распределением должностных обязанностей внутри подразделения, со способами коммуникации внутри коллектива, с расположением производственных, служебных и бытовых помещений, с должностными обязанностями, с ролью подразделения в структуре предприятия, задачами, стоящими перед подразделением.

Контроль адаптации специалистов и линейных руководителей осуществляется в два этапа: через месяц с момента начала работы и за две недели до момента окончания испытательного срока.

На первом этапе контроля непосредственный руководитель проводит с сотрудником беседу. Это, своего рода, «обратная связь», во время таких бесед от новенького сотрудника руководитель понимает, насколько ему понятен функционал, комфортно ли на рабочем месте, с какими сложностями и проблемами он сталкивается. Возможно, придется оказать помощь в решении этих проблем и при необходимости скорректировать план адаптации.

На втором этапе контроля сотрудник и непосредственный руководитель заполняют опросники. Специалист отвечает на вопросы

о том, как он видит себя на предприятии, какими знаниями и навыками он овладел, а руководитель, в свою очередь, составляет на специалиста характеристику, в которой оценивает профессиональные и личностные качества, которые успел проявить новый сотрудник в ходе испытательного срока. Контрольные точки в процессе адаптации необходимы, чтобы контролировать вхождение нового сотрудника в коллектив и рабочий процесс, вовремя корректировать необходимые моменты.

«Все люди разные: кто-то сам очень легко и быстро осваивается на новом месте, в новом коллективе, а кому-то сложно начать свою трудовую деятельность на новой работе. Таким людям без отложенной системы адаптации просто не обойтись. Поэтому процесс адаптации – это не только документы, которые необходимо заполнить, это отношение коллектива к новому сотруднику, которому необходимо помочь войти в курс дела, ответить на вопросы, которые возникнут в процессе работы, – **комментирует начальник отдела подготовки кадров Наталья Глотова.** – Призываю руководителей подразделений ответственно отнестись к процессу адаптации вновь принятых сотрудников, внимательно ознакомиться с положением и заполнить необходимые документы, принимать непосредственное участие в адаптации новичка».

ИНЖЕНЕРЫ «УПЗ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ ПРОФМАСТЕРСТВА

17 мая на Арзамасском приборостроительном заводе им. П. И. Пландина состоялся Всероссийский конкурс профессионального мастерства среди инженеров-технологов по механообработке.

В конкурсе, который проходил в двух возрастных категориях (до 35 лет и старше 35), приняли участие лучшие специалисты с 34-х предприятий Приволжского, Центрального, Северо-Западного, Дальневосточного, Уральского и Южного федеральных округов Российской Федерации. Представлять «Уральский приборостроительный завод» отправились Богдашев Николай, заместитель главного технолога, и Прохоров Антон, начальник бюро программного управления. К сожалению, в этот раз удача была не на стороне ребят, и специалисты не заняли призовые места. **Благодарим наших инженеров за достойное участие и желаем профессиональных успехов.**



ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬ◆



ЧТОБЫ НЕ ДОПУСТИТЬ БЕДЫ

В рамках проведения Месячника по пожарной безопасности на объектах «УПЗ» проведены практические тренировки по оповещению и эвакуации людей при возникновении чрезвычайной ситуации (пожаре).

Целью тренировки является выработка у работников навыков и способности самостоятельно, быстро и безошибочно ориентироваться в ситуации при возникновении угрозы пожара, принимать правильные меры по его предупреждению и ликвидации.

В период подготовительных этапов проводились теоретические и практические

занятия со всеми категориями работников и проверка систем автоматической противопожарной защиты объекта.

В подготовке и проведении учебных эвакуаций на объектах «УПЗ» активно приняли участие члены добровольной пожарной дружины (ДПД) завода, на которых была возложена ответственность за направление работников к эвакуационным выходам и фиксации времени эвакуации.

По легенде учений, на объектах завода были обнаружены условные очаги возгорания. Сотрудники охраны произвели включение автоматической пожарной сигнализации (АПС) и системы оповещения людей, организовали открытие запасных

выходов.

По окончанию учебной тренировки членами ДПД и ответственными за проведение эвакуации проведена проверка численности эвакуируемых работников.

На объектах с опасным производством комиссией по ЧС и ПБ организованы и проведены командно-штабные учения (цех №19) и совместные тактико-специальные учения (цех №4) с сотрудниками ПАСФ ООО «Огнеборец», которые провели мероприятие по ликвидации ЧС.

В ходе учений отработаны действия по спасению пострадавшего, который по легенде учений был травмирован и должен был быть эвакуирован сотрудниками спасательной службы на носилках из зоны поражения.

В период проведения месячника по пожарной безопасности на заводе мероприятия по эвакуации проведены на 6-и объектах. Участвовало в учебной эвакуации - 411 человек.

Учебные тренировки по заводу проведены успешно, поставленные цели и задачи достигнуты, эвакуация проведена в соответствии с необходимым временем эвакуации.

Материал подготовила: ведущий специалист по пожарной безопасности Башлыкова Елена.

ВНУТРЕННЕЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

С июня на «УПЗ» стартовало внутреннее обучение работников. Лекции проводятся силами сотрудников подразделений, ответственными за определенное направление и обладающими необходимыми компетенциями для наиболее полного раскрытия тем.

Желающие посетить занятия и более подробно раскрыть какой-либо вопрос могут отправить свои пожелания в ответственное подразделение за несколько дней до начала обучения. Лектор более детально проработает тему и ответит на интересующие вопросы.

Напоминаем, отдел подготовки кадров продолжает принимать заявки на проведение обучения.

Тема обучения	Ответственное подразделение	Дата проведения
Трудовые вопросы, споры	Юридический отдел	20.06.2019
Взаимоотношения между подразделениями, коммуникации (отработка навыков взаимодействия на уровне специалист-специалист).	Отдел подготовки кадров	18.07.2019